

Verhaltenskodex

FÜR DEN BLUMENZUCHTSEKTOR



Floral Trade
Group

Die 12 Grundsätze bieten Orientierung für eine nachhaltige und verantwortungsvolle Art des Umgangs und der Zusammenarbeit. Der Kodex wurde von den Unterzeichnern des International Responsible Business Conduct Agreement Floricultural Sector entwickelt.

1



Keine Zwangsarbeit

Zwangsarbeit ist nicht erlaubt

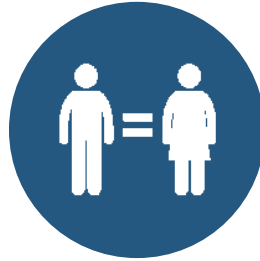
2



Keine Kinderarbeit

Kinderarbeit ist strengstens untersagt

3



Keine Diskriminierung

Alle Menschen sollen gleich behandelt werden, unabhängig von ihrem Geschlecht, ihrer ethnischen Zugehörigkeit, ihrem religiösen Hintergrund oder ihren Vorlieben

4



Keine prekäre Beschäftigung

Die Arbeitnehmer sollen sichere und gut geschützte Arbeitsverträge erhalten

5



Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Die Unternehmen respektieren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen ihrer Arbeitnehmer (u. a. durch die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft)

6



Faire Vergütung

Die Arbeitnehmer erhalten einen fairen Lohn und Sachleistungen, und die Unternehmen arbeiten schrittweise auf einen existenzsichernden Lohn hin

7



Anständige Arbeitszeiten

Regelmäßige und angemessene Arbeitszeiten, ohne strukturelle Überstunden und im Einklang mit den Gesetzen und Normen

8



Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Arbeitnehmer profitieren von sicheren und hygienischen Arbeitsbedingungen

9



Besonderer Schutz für junge Arbeitnehmer

Arbeitnehmer im Alter zwischen 15 und 24 Jahren werden mit besonderer Sorgfalt behandelt

10



Schutz der Umwelt

Die Unternehmen minimieren negative Auswirkungen auf die Umwelt

11



Zugang zu Rechtsmitteln

Die Unternehmen bieten ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, im Falle negativer Folgen Abhilfe zu schaffen

12



Ethisches Geschäftsverhalten

Die Unternehmen wenden die Grundsätze der Ehrlichkeit und Fairness im Umgang mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern an

Unterzeichner des Abkommens

